

VISIÓN DE EMPRESA EN IGUALDAD DE GÉNERO

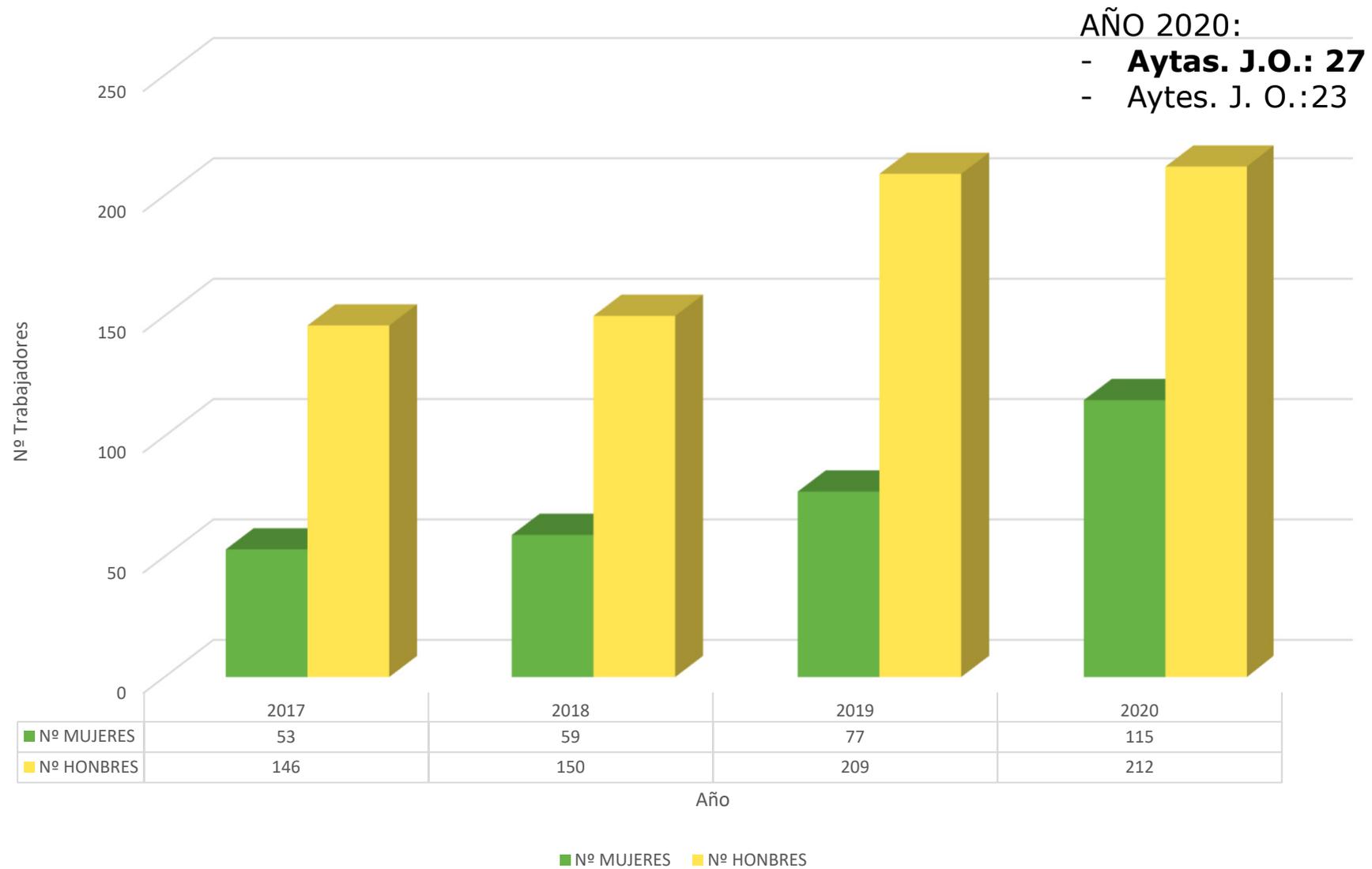
ÍNDICE

1. Arpada
2. Presencia de trabajadoras en Arpada
3. Presencia de mujeres en puestos de responsabilidad
4. ¿Qué estamos haciendo para favorecer el trabajo de la mujer?
5. Proyectos de investigación
6. Conclusión

ARPADA



PRESENCIA DE TRABAJADORAS EN ARPADA



PRESENCIA DE MUJERES EN PUESTOS DE RESPONSABILIDAD



Antes ocupados por hombres

Ahora ocupados por mujeres:

- Compras
- PRL, Q, M. Ambiente
- Postventa
- Innovación

¿QUÉ ESTAMOS HACIENDO PARA FAVORECER EL TRABAJO DE LA MUJER?



Flexibilidad horaria, oficina y obra



Flexibilidad para tutorías, médico, etc.



Reducción de jornada, oficina y obra

¿QUÉ ESTAMOS HACIENDO PARA FAVORECER EL TRABAJO DE LA MUJER?



Campamentos en días sin cole

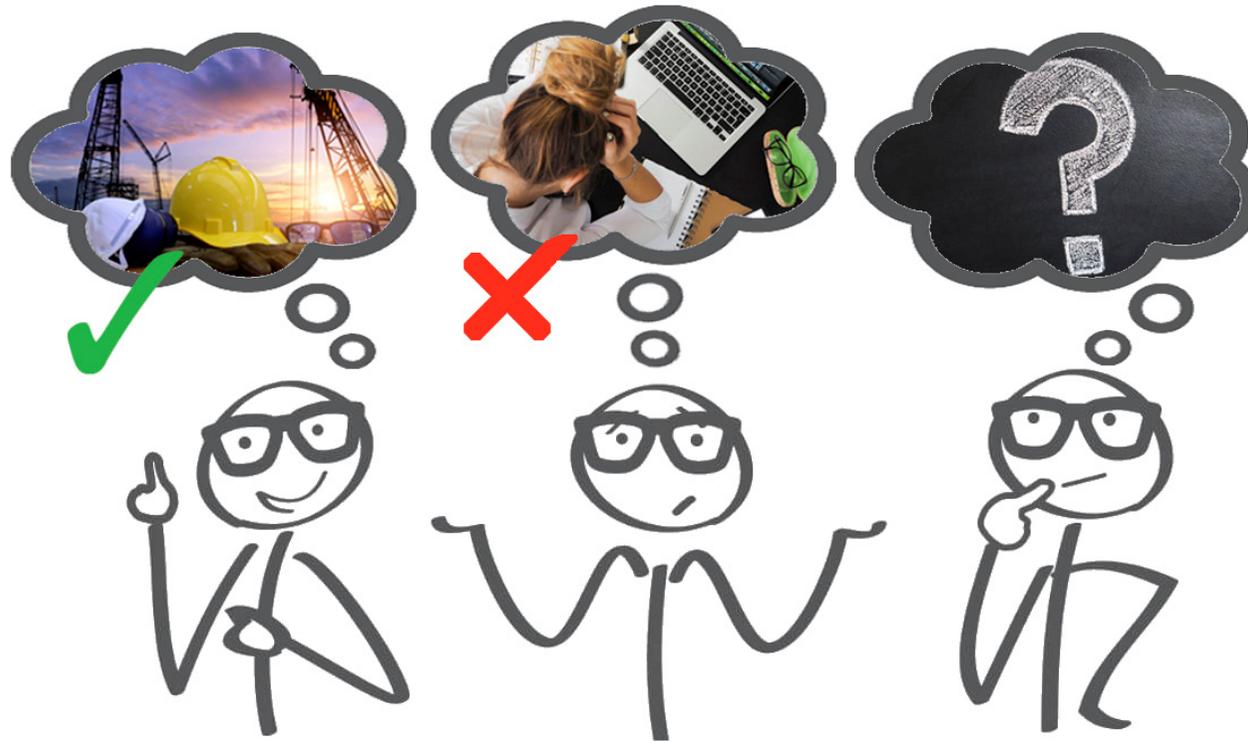


Estudiando como implantar Teletrabajo (oficina y obra)



Aumento solicitudes de bajas de paternidad

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN



- Estudio de riesgos psicosociales
- Una mirada de género sobre los riesgos psicosociales en la edificación

CONCLUSIÓN

DESTINO E IGUALDAD



**GRACIAS POR
VUESTRA
ATENCIÓN**

